**Os adeptos de uma linha do pensamento sistêmico entendem que para uma transformação organizacional ser bem sucedida, não basta que ela seja técnica e economicamente viável, ela deve ser culturalmente aceitável pelos envolvidos na situação.**

**Esta posição se aplica a implementação de estratégias em geral?**

Sim. A cultura pode contribuir decisivamente para o sucesso ou o fracasso de qualquer mudança dentro de uma organização, e as mudanças estratégicas podem provocar muitas mudanças. Sendo assim, a estratégia deve ser compatível com a cultura organizacional.

**Se aplica a transformações produzidas pela aplicação de TI?**

Sim. Os responsáveis pela aplicação de TI fazem parte da organização e, portanto, também fazem parte da cultura organizacional. É pertinente lembrar que as áreas da empresa se interrelacionam e a área de TI não é exceção. Ela está inserida na cultura.

**Os técnicos de TI não podem ignorar questões de cultura dos usuários?**

Correto. Os técnicos de TI não devem ignorar questões culturais. Caso contrário as estratégias organizacionais podem não ter o mesmo efeito desejado e até mesmo se tornarem prejudiciais à empresa.